

# FORANDRINGSLEDELSE



JOHANNEBUGGE  
EXPERIENCE CONSULT

## 1. Etablér følelsen af nødvendighed

*Hvad er vores brændende platform?*

## 2. Etablér et stærkt team – få ledelsen med

*Hvem beslutter forandringen?*

*Er nøgleinteressenter enige?*

*Har de position, ekspertise og troværdighed i organisationen?*

## 3. Lav visionen og strategien

*Hvad vil vi opnå, hvorfor og hvordan?*

## 4. Kommuniker visionen

*Sælg visionen.  
Fortæl historien.  
Walk the talk.*

## 8. Implementer nye procedurer og arbejdsgange i kulturen

*Hvilken ny adfærd og kultur skal fremmes og hvordan?*

## 7. Fasthold forbedringer og forandringsforløbet

*Hvordan skal vi ændre systemer, strukturer og retningslinjer?*

*Hvordan fastholder vi forandringer?*

## 6. Skab synlige resultater på kort sigt

*Hvad giver os små, sikre, synlige succeser?*

## 5. Gør det muligt for andre at forfølge visionen

*Hvordan kan vi styrke medarbejdernes kompetencer og engagement?*

*Har vi systemer og strukturer, der modvirker forandringerne?*

*Hvordan skal vi gøre ting anderledes for at forbedre os?*